

2019 级劳动与社会保障专业培养方案

培养目标

培养具备人文素养和科学精神，掌握经济学和管理学等学科基本理论和劳动人事、社会保障及风险管理等领域业务知识，在劳动就业、社会保障、保险精算等相关领域的领导者和创新人才。

毕业要求

本专业研究社会保障与风险管理、以及劳动人事管理的理论与实践问题，既注重理论知识的学习，也注重实务技能的培养。在理论上要求掌握经济学、管理学、社会保障学及保险学等方面的基础知识，在实践上要求掌握人事管理、社会保障和保险、风险管理等方面的基本技能，使学生具有比较完备的知识结构和较强的社会管理能力。本专业尤其关注社会现实问题和社会政策，在塑造学生民本意识与社会责任感的同时，重视研究方法上的训练，通过统计和计量方法的学习与应用，锻炼学生科学严谨的思维能力、定量分析能力和科学研究能力。

本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个方向，学生可任选其一修读课程。毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 掌握劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理的基本理论和发展动态；
2. 熟悉劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理方面相关的法律、法规和政策，了解学科发展前沿，具有初步的科学研究能力；
3. 具备一定的沟通、协调和组织能力和分析与处理问题的能力；
4. 掌握社会调查、文献资料检索的基本方法，具有数据获取、数据处理的能力，具有较强的语言与文字表达能力及论文写作能力，熟练掌握一门以上的外语；
5. 能够熟练运用统计和计量方法，对劳动就业、人事管理、社会保障和保险等问题进行定量分析；
6. 具有创新意识和开拓能力、团队合作和合作意识，具有良好的职业道德、高尚人格和社会责任感。

专业主干课程

劳动经济学 人力资源开发与管理 社会保险 社会保障学 社会救助与社会福利 社会调查与统计分析 应用计量经济学 社会政策

推荐学制 4 年 最低毕业学分 150+5.5+6+8 授予学位 管理学学士

学科专业类别 公共管理类 支撑学科 公共管理

课程设置与学分分布

1. 通识课程 58.5+5.5 学分

(1) 思政类 14+2 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
371E0010	形势与政策 I	+1.0	0.0-2.0	一(秋冬)+一(春夏)
551E0010	思想道德修养与法律基础	3.0	2.0-2.0	一(秋冬)
551E0020	中国近现代史纲要	3.0	3.0-0.0	一(秋冬)
551E0030	马克思主义基本原理概论	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)/二(春夏)
551E0040	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系	5.0	4.0-2.0	三(秋冬)/三(春夏)

371E0020	概论 形势与政策 II	+1.0	0.0-2.0	二、三、四
----------	----------------	------	---------	-------

(2) 军体类 8+2.5 学分

体育 I、II、III、IV、V、VI 为必修课程，要求在前 3 年内修读；四年级修读体育 VII—体测与锻炼。详细修读办法参见《浙江大学 2019 级本科生体育课程修读办法》。

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
03110021	军训	+2.0	+2	一(秋)
481E0030	体育 I	1.0	0.0-2.0	一(秋冬)
481E0040	体育 II	1.0	0.0-2.0	一(春夏)
031E0011	军事理论	2.0	2.0-0.0	二(秋冬)/二(春夏)
481E0050	体育 III	1.0	0.0-2.0	二(秋冬)
481E0060	体育 IV	1.0	0.0-2.0	二(春夏)
481E0070	体育 V	1.0	0.0-2.0	三(秋冬)
481E0080	体育 VI	1.0	0.0-2.0	三(春夏)
481E0090	体育 VII—体测与锻炼	+0.5	0.0-1.0	四(秋冬)/四(春夏)

(3) 外语类 6+1 学分

外语类课程最低修读要求为 6+1 学分，其中 6 学分为外语类课程选修学分，+1 为“英语水平测试”或小语种水平测试必修学分。学校建议一年级学生的课程修读计划是“大学英语 III”和“大学英语 IV”，并根据新生入学分级考试或高考英语成绩预置相应级别的“大学英语”课程，学生也可根据自己的兴趣爱好修读其他外语类课程（课程号带“F”的课程）；二年级起学生可申请学校“英语水平测试”或小语种水平测试。详细修读办法参见《浙江大学本科生“外语类”课程修读管理办法》（2018 年 4 月修订）（浙大本发〔2018〕14 号）。

1) 必修课程 +1.0 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
051F0600	英语水平测试	+1.0	0.0-2.0	

2) 选修课程 6 学分

修读以下课程或其他外语类课程（课程号带“F”的课程）

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
051F0020	大学英语 III	3.0	2.0-2.0	一(秋冬)
051F0030	大学英语 IV	3.0	2.0-2.0	一(秋冬)/一(春夏)

(4) 计算机类 5 学分

本专业根据培养目标，要求学生修读如下计算机类通识课程：

1) 必修课程 2 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
211G0300	计算机科学基础 (B)	2.0	2.0-0.0	一(秋冬)

2) 选修课程 3 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
211G0200	Python 程序设计	3.0	2.0-2.0	一(春夏)
211G0220	Java 程序设计	3.0	2.0-2.0	一(春夏)
211G0280	C 程序设计基础	3.0	2.0-2.0	一(春夏)

(5) 自然科学通识类 13.5 学分

本专业根据培养目标，要求学生修读如下自然科学类通识课程：

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
821T0150	微积分 (甲) I	5.0	4.0-2.0	一(秋冬)
821T0160	微积分 (甲) II	5.0	4.0-2.0	一(春夏)

821T0190 线性代数(甲) 3.5 3.0-1.0 一(春夏)

(6) 创新创业类 1.5 学分

在创新创业类课程中任选一门修读。创新创业类课程现有《创业基础》、《创业启程》、《大学生 KAB 创业基础》、《职业生涯规划 A》、《职业生涯规划 B》。

(7) 通识选修课程 10.5 学分

通识选修课程下设“中华传统”“世界文明”“当代社会”“文艺审美”“科技创新”“生命探索”及“博雅技艺”等 6+1 类。每一类均包含通识核心课程和普通通识选修课程。

通识选修课程修读要求为：

- 1) 至少修读 1 门通识核心课程；
- 2) 至少修读 1 门“博雅技艺”类课程；
- 3) 人文社科学生在“科技创新”“生命探索”两类中至少修读 2 门；
- 4) 在通识选修课程中自行选择修读其余学分；
- 5) 若上述 1) 项所修课程同时也属于上述第 2) 或 3) 项，则该课程也可同时满足第 2) 或 3) 项要求。

2. 专业基础课程 28.5 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
201A0020	管理学	3.0	3.0-0.0	一(秋冬)
011A0041	微观经济学(甲)	3.0	3.0-0.0	一(春夏)
201A0030	会计学	3.0	3.0-0.0	一(春夏)
041A0040	社会学	2.0	2.0-0.0	二(秋)
011A0011	宏观经济学(甲)	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
011A0050	金融学	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
061B9090	概率论与数理统计	2.5	2.0-1.0	二(秋冬)
201A0010	财务管理	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
24120030	公共管理学*	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
241A0011	公共政策学	3.0	2.0-2.0	二(秋冬)

3. 专业课程 56 学分

(1) 专业必修课程 25 学分

以下课程必修

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122200	社会调查与统计分析*	2.0	2.0-0.0	二(春)
24122230	社会政策*	2.0	2.0-0.0	二(春)
24120100	保险学	3.0	3.0-0.0	二(春夏)
24120571	劳动经济学*	4.0	2.0-2.0	二(春夏)
24120691	社会保险*	4.0	3.0-2.0	二(春夏)
24120660	人口学	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120710	社会保障学*	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120720	社会救助与社会福利*	2.0	2.0-0.0	三(秋)
24122210	应用计量经济学*	4.0	3.0-2.0	三(秋冬)

(2) 专业方向课程 15 学分

本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个专业方向，建议学生任选其一修读课程，学分不足部分修读另一方向课程。

1) 劳动人事管理方向 15 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24121310	组织行为学	2.0	2.0-0.0	二(春)
24122260	人事经济学	3.0	3.0-0.0	三(秋冬)

24122280	工资理论与薪酬管理	2.0	2.0-0.0	三(春)
24122310	人事测评与人才开发	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120560	劳动关系	2.0	2.0-0.0	三(夏)
24120670	人力资源开发与管理*	2.0	2.0-0.0	三(夏)

2) 社会保障与风险管理方向 15 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122220	风险管理	2.0	2.0-0.0	二(春)
24120680	人寿与健康保险	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24122560	社会保障治理	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120140	财产与责任保险	2.0	2.0-0.0	三(秋)
24120700	社会保障基金管理	2.0	2.0-0.0	三(秋)
24120520	精算学	3.0	3.0-0.0	三(春夏)
24120300	风险统计模型	2.0	2.0-0.0	三(夏)

(3) 实践教学环节 8 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24188110	社会调查	1.0	+2	二(短)
24188011	学年论文	2.0	+4	三(秋冬)
24189230	社会创新 Lab	2.0	+4	三(夏)
24188220	专业实习	3.0	+6	四(春)

(4) 毕业论文(设计) 8 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24189010	毕业论文	8.0	+10	四(春夏)

4. 个性修读课程 7 学分

个性修读课程学分是学校为学生设置的自主发展学分。学生可利用个性修读课程学分,自主选择修读感兴趣的本科课程(通识选修课程认定不得多于 2 学分)或经认定的境内、外交流的课程。

5. 跨专业模块 +3 学分

跨专业模块是学校为鼓励学生跨学科跨专业交叉修读、多样学习而设置的学分。学生修读微辅修、辅修、双专业、双学位的课程或外专业的其他专业课程或经认定的跨学院(系)完成过程性的教学环节等,可认定为该模块学分,同时可计入相应的个性修读课程学分或第二课堂。若学生修读的跨专业课程符合微辅修/辅修条件,可在认定为跨专业模块学分的同时获得微辅修/辅修证书。

6. 国际化模块 +3 学分

学生完成以下经学校认定的国际化环节可作为国际化模块学分,并可同时替换其他相近课程学分或作为其他修读要求中的课程。

- (1) 参加与境外高校的 2+2、3+1 等联合培养项目;
- (2) 境外交流学习并获得学分的课程,如参加本学院组织的台湾大学社会科学院交换生项目;
- (3) 在境外参加 2 个月以上的实习实践、毕业设计(论文)、科学研究等交流项目,如参加本学院组织的台湾政治大学暑期交流、美国密歇根州立大学(MSU)暑期交流项目;
- (4) 经学校认定的其他高水平的国际化课程。

7. 第二课堂 +4 学分

8. 第三课堂 +2 学分

9. 第四课堂

+2 学分

微辅修、辅修、双专业、双学位培养方案：

辅修：25 学分，修读标注“*”号的课程

课程修读导图

