

## 2017 级劳动与社会保障专业培养方案

### 培养目标

培养人文素养和科学精神兼备，掌握经济学、管理学、社会保障等方面的基本理论和劳动人事管理、社会保障及风险管理等方面的业务知识，具有保险、精算、风险处理、劳动关系管理等方面的基本技能，熟悉与专业相关的政策法规、综合素质高且实践能力强，在劳动人口、社会保障、人事劳资、保险精算等相关领域，既能从事学术研究，也能胜任管理工作的复合型高级人才。

### 毕业要求

本专业研究社会保障与风险管理、以及劳动人事管理的理论与实践问题，既注重理论知识的学习，也注重实务技能的培养。在理论上要求掌握经济学、管理学、社会保障学及保险学等方面的基础知识，在实践上要求掌握人事管理、社会保障和保险、风险管理等方面的基本技能，使学生具有比较完备的知识结构和较强的社会管理能力。本专业尤其关注社会现实问题和社会政策，在塑造学生民本意识与社会责任感的同时，重视研究方法上的训练，通过统计和计量方法的学习与应用，锻炼学生科学严谨的思维能力、定量分析能力和科学研究能力。

本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个方向，学生可任选其一修读课程。毕业生应获得以下几方面的知识和能力：

1. 掌握劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理的基本理论和发展动态；
2. 熟悉劳动就业、人事管理、社会保障、保险、风险管理方面相关的法律、法规和政策，了解学科发展前沿，具有初步的科学研究能力；
3. 具备一定的沟通、协调和组织能力和分析与处理问题的能力；
4. 掌握社会调查、文献资料检索的基本方法，具有数据获取、数据处理的能力，具有较强的语言与文字表达能力及论文写作能力，熟练掌握一门以上的外语；
5. 能够熟练运用统计和计量方法，对劳动就业、人事管理、社会保障和保险等问题进行定量分析；
6. 具有创新意识和开拓能力、团队精神和合作意识，具有良好的职业道德、高尚人格和社会责任感。

### 专业主干课程

劳动经济学 社会调查与统计分析 社会政策 社会保障学 社会救助与社会福利 社会保险 应用计量经济学 人力资源开发与管理

**推荐学制** 4年      **最低毕业学分** 153+6+8      **授予学位** 管理学学士

**学科专业类别** 公共管理类

### 交叉学习：

辅修：28 学分，标注“\*”号的课程

### 课程设置与学分分布

## 1. 通识课程 52.5+6 学分

### (1) 思政类 13.5 学分

#### 1) 必修课程 7.5+2 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
021E0010	思想道德修养与法律基础	2.5	2.0-1.0	一(秋冬)
021E0020	中国近现代史纲要	2.5	2.0-1.0	一(秋冬)
371E0010	形势与政策 I	+1.0	0.0-2.0	一(秋冬)+一(春夏)
021E0040	马克思主义基本原理概论	2.5	2.0-1.0	二(秋冬)/二(春夏)
371E0020	形势与政策 II	+1.0	0.0-2.0	二、三、四

#### 2) 选修课程 4 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
031E0031	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	4.0	3.0-2.0	三(秋冬)/三(春夏)
551E0040	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论	5.0	4.0-2.0	三(秋冬)/三(春夏)

### (2) 军体类 5.5+3

体育 I、II、III、IV 为必修课程，每门课程 1 学分，要求在前 2 年内修读。学生每年的体质测试原则上低年级随课程进行，成绩不另记录；高年级独立进行测试，达标者按+0.5 学分记，三、四年级合计+1 学分。

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
03110021	军训	+2.0	+2	一(秋)
031E0020	体育 I	1.0	0.0-2.0	一(秋冬)
031E0030	体育 II	1.0	0.0-2.0	一(春夏)
031E0010	军事理论	1.5	1.0-1.0	二(秋冬)/二(春夏)
031E0040	体育 III	1.0	0.0-2.0	二(秋冬)
031E0050	体育 IV	1.0	0.0-2.0	二(春夏)
03110080	体质测试 I	+0.5	0.0-1.0	三(秋冬)/三(春夏)
03110090	体质测试 II	+0.5	0.0-1.0	四(秋冬)/四(春夏)

### (3) 外语类 6+1

外语类课程最低修读要求为 6+1 学分，其中 6 学分为外语类课程选修学分，+1 为“英语水平测试”或小语种水平测试必修学分。学校建议一年级学生的课程修读计划是“大学英语 III”和“大学英语 IV”，并根据新生入学分级考试或高考成绩预置相应级别的“大学英语”课程，学生也可根据自己的兴趣爱好修读其他外语类课程（课程号带“F”的课程）；二年级起学生可申请学校“英语水平测试”或小语种水平测试。详细修读办法参见《浙江大学本科生“外语类”课程修读管理办法》。

#### 1) 必修课程 +1.0 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
051F0600	英语水平测试	+1.0	0.0-2.0	

#### 2) 选修课程 6 学分

或其他外语类课程（课程号带“F”的课程）

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
051F0020	大学英语 III	3.0	2.0-2.0	一(秋冬)
051F0030	大学英语 IV	3.0	2.0-2.0	一(秋冬)/一(春夏)

### (4) 计算机类 5 学分

学校对计算机类通识课程实施分层教学。本专业根据培养目标，要求学生修读如下计算机类通识课程：

1) 1) 在以下课程中选修一门		2 学分		
课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
211G0230	计算机科学基础	2.0	2.0-0.0	一(秋冬)

2) 2) 在以下课程中选修一门		3 学分		
课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
211G0200	Python 程序设计	3.0	2.0-2.0	一(春夏)
211G0210	C 程序设计	3.0	2.0-2.0	一(春夏)
211G0220	Java 程序设计	3.0	2.0-2.0	一(春夏)

(5) 自然科学通识类 10.5 学分

学校对自然科学类通识课程实施分层教学。本专业根据培养目标，要求学生修读如下自然科学类通识课程：

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
821T0010	微积分（甲）I	4.5	4.0-1.0	一(秋冬)
821T0020	微积分（甲）II	3.5	2.5-2.0	一(春夏)
821T0050	线性代数（甲）	2.5	2.0-1.0	一(春夏)

创新创业类最低学分修读要求为 3.5 学分，其中 2 学分为全校必修课程；1.5 学分为限选课程。限选课程在课程归属为“创新创业类”的课程群中选修。学校建议一年级学生修读“创业基础”课程，二年级起在“创新创业类”课程群中选修一门课程，即可达到创新创业类通识课程最低要求学分。

(6) 创新创业类 3.5 学分

1) 二选一		2 学分		
课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
031P0010	创业基础	2.0	2.0-0.0	一(春)
031P0020	创业启程	2.0	2.0-0.0	一(春)

2) 其他选修 1.5 学分

(7) 通识选修课程 10.5 学分

通识选修课程包括人文社科组课程、科学技术组课程，以及通识核心课程（课程号带“S”）、新生研讨课程（课程号带“X”）。其中，人文社科组课程包括：历史与文化类（课程号带“H”）、文学与艺术类（课程号带“1”）、沟通与领导类（课程号带“J”）、经济与社会类（课程号带“L”），科学技术组课程包括：科学与研究类（课程号带“K”）、技术与设计类（课程号带“M”）。

本专业学生的通识选修要求为：

- 1) 在“通识核心课程”中至少修读一门；
- 2) 在“沟通与领导类”中至少修读一门；
- 3) 在“科学技术组”中至少修读 4.5 学分，若上述 1)、2) 所修课程类别属于该组，则其学分也可计入本项要求；
- 4) 在通识选修课程中自行选择修读其余学分。

1) 通识核心课程 2 学分

2) 沟通与领导类 1 学分

3) 科学技术组 4.5 学分

2. 专业课程 88.5 学分

(1) 学科基础课程 28.5 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
201A0020	管理学	3.0	3.0-0.0	一(秋冬)
011A0041	微观经济学(甲)	3.0	3.0-0.0	一(春夏)
201A0030	会计学	3.0	3.0-0.0	一(春夏)
041A0040	社会学	2.0	2.0-0.0	二(秋)
011A0011	宏观经济学(甲)	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
011A0050	金融学	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
061B9090	概率论与数理统计	2.5	2.0-1.0	二(秋冬)
201A0010	财务管理	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
24120030	公共管理学*	3.0	3.0-0.0	二(秋冬)
241A0011	公共政策学	3.0	2.0-2.0	二(秋冬)

(2) 专业必修课程 27 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122200	社会调查与统计分析*	2.0	2.0-0.0	二(春)
24122230	社会政策*	2.0	2.0-0.0	二(春)
24120100	保险学*	3.0	3.0-0.0	二(春夏)
24120571	劳动经济学*	4.0	2.0-2.0	二(春夏)
24120710	社会保障学*	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120660	人口学*	2.0	2.0-0.0	三(秋)
24120720	社会救助与社会福利*	2.0	2.0-0.0	三(秋)
24120691	社会保险*	4.0	3.0-2.0	三(秋冬)
24122210	应用计量经济学*	4.0	3.0-2.0	三(秋冬)
24121130	专业(方向)综合专题	2.0	1.5-1.0	四(秋)

(3) 专业方向课程 17 学分

1) 社会保障与风险管理方向 17 学分

A. 必修课程 15 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122220	风险管理	2.0	2.0-0.0	二(春)
24120680	人寿与健康保险	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24122560	社会保障治理	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120300	风险统计模型	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120700	社会保障基金管理	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120520	精算学	3.0	3.0-0.0	三(春夏)
24120140	财产与责任保险	2.0	2.0-0.0	四(秋)

B. 选修课程 2 学分

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122260	人事经济学	3.0	3.0-0.0	三(秋冬)
24121310	组织行为学	2.0	2.0-0.0	三(春)
24122280	工资理论与薪酬管理	2.0	2.0-0.0	三(春)
24122310	人事测评与人才开发	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120560	劳动关系	2.0	2.0-0.0	三(夏)
24120670	人力资源开发与管理	2.0	2.0-0.0	三(夏)
24122840	收入分配理论与政策	2.0	2.0-0.0	三(夏)

本专业设社会保障与风险管理、劳动人事管理两个专业方向，建议学生任选其一修读课程，学分不足部分修读另一方向课程。

2) 劳动人事管理方向 17 学分

**A. 必修课程 15 学分**

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122260	人事经济学	3.0	3.0-0.0	三(秋冬)
24121310	组织行为学	2.0	2.0-0.0	三(春)
24122280	工资理论与薪酬管理	2.0	2.0-0.0	三(春)
24122310	人事测评与人才开发	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120560	劳动关系	2.0	2.0-0.0	三(夏)
24120670	人力资源开发与管理	2.0	2.0-0.0	三(夏)
24122840	收入分配理论与政策	2.0	2.0-0.0	三(夏)

**B. 选修课程 2 学分**

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24122220	风险管理	2.0	2.0-0.0	二(春)
24120680	人寿与健康保险	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24122560	社会保障治理	2.0	2.0-0.0	二(夏)
24120300	风险统计模型	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120700	社会保障基金管理	2.0	2.0-0.0	三(春)
24120520	精算学	3.0	3.0-0.0	三(春夏)
24120140	财产与责任保险	2.0	2.0-0.0	四(秋)

**(4) 实践教学环节 8 学分**

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24188110	社会调查	1.0	+2	二(短)
24188011	学年论文	2.0	+4	三(秋冬)
24189230	社会创新 Lab	2.0	+4	三(夏)
24188220	专业实习	3.0	+6	四(春)

**(5) 毕业论文(设计) 8 学分**

课程号	课程名称	学分	周学时	建议学年学期
24189010	毕业论文	8.0	+10	四(春夏)

**3. 个性课程 12 学分**

个性课程学分是学校为学生专门设置的自主发展学分。学生可利用个性课程学分，自主选择修读任何感兴趣的本科生或研究生课程。个性课程学分也可由学生自主用于下列用途：

- (1) 转换境内、境外交流学习的多余课程学分；
- (2) 冲抵专业确认或转专业前后的冗余课程学分；
- (3) 修读各类别创新创业理论或实践课程学分；
- (4) 修读本专业推荐修读的专业选修课程。

- |         |       |
|---------|-------|
| 4. 第二课堂 | +4 学分 |
| 5. 第三课堂 | +2 学分 |
| 6. 第四课堂 | +2 学分 |